

# 日本基礎技術株式会社 行動計画

(女性の職業生活における活躍の推進)

各部店の女性社員(技術・事務)を増やし、女性が活躍できる雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## ① 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

## ② 目標と取組内容・実施時期

目標①：女性社員の総数31名から5名以上増加させる。

### 取組内容

- 令和3年4月～  
採用活動時(新卒・中途)に女性の積極採用をアピールする。

### 直近5年の新卒・中途採用における男性・女性労働者の割合

	R02年度		R01年度		H30年度		H29年度		H28年度	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率	人数	比率
女性	0	0%	4	22%	7	27%	0	0%	4	16%
男性	10	100%	14	78%	19	73%	11	100%	21	84%

目標②：時間外労働時間を5%削減させる。

### 取組内容

- 令和3年4月～  
毎月支店別、個人別の時間外労働時間の管理を行い、部内の打合せ等において残業時間の削減を常に呼びかける。
- 毎月の平日残業時間+休日労働時間の3カ月平均一覧を各店舗に配布